



---

# L'uomo al centro: Ingaggiare, Produrre, Crescere

---

## Il vantaggio delle relazioni

Erano gli inizi del '900 quando Elton Mayo, il precursore della psicologia del lavoro, fondava lo Human Relations Movement, per studiare ed intervenire nell'ambito della motivazioni psicologiche dei lavoratori. Infatti, in quegli anni, in piena rivoluzione industriale, le grandi compagnie mettevano mano alle questioni sollevate dai lavoratori per migliorare la produttività.

L'autoaffermazione e la socialità sono gli elementi cardine che oggi sono alla ribalta in un momento delicato come questo.

Cosa anima un collaboratore  
Il collaboratore è inteso

come persona con proprie capacità ed esigenze, che soddisfa i bisogni sociali nel posto di lavoro, tramite l'inserimento in gruppi in cui si verifica uno scambio di informazioni, un confronto attivo e una crescita professionale.

Quindi è animato da bisogni personali e sociali :

La motivazione attraverso l'inserimento in gruppi di lavoro

Un management presente e attivo ma non invasivo e stressante

Un ambiente di lavoro amichevole

Lo stimolo a creare gruppi

**La parte più importante di un'organizzazione deve essere umana e interattiva e che il comportamento del lavoratore sia più correlato all'appartenenza a un gruppo sociale, il loro benessere con l'ambiente e le norme sociali**

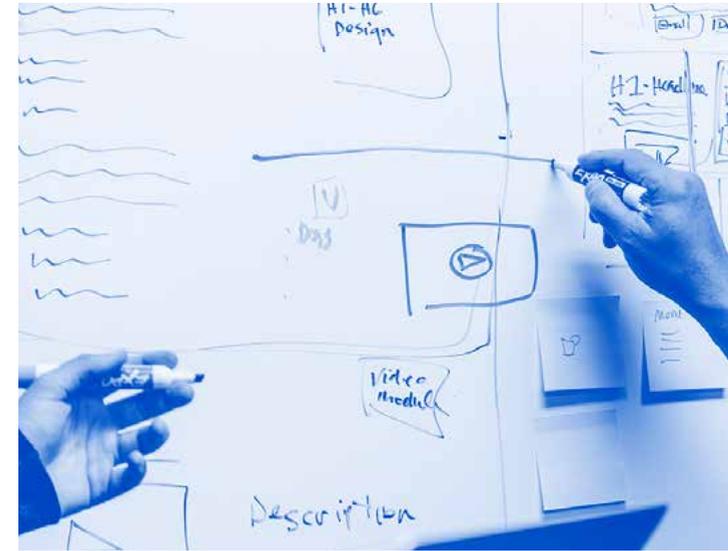
*- Elton Mayo*

Un Metodo più riflessivo

Le figure professionali necessarie all'azienda non vanno cercate nel momento in cui si rende necessario coprire un vuoto nell'organico, ma prima ed in maniera costante, investendo nella ricerca dei migliori talenti, a cui poter attingere al momento opportuno.

Partendo dal presupposto che sia il Recruiting che la Talent Acquisition hanno come fine quello di portare valore all'azienda, possiamo dire che il primo è paragonabile ad un'azione a breve termine, più tattica, mentre la seconda può essere considerata una programmazione strategica di più ampio respiro, volta a raggiungere obiettivi determinanti nel lungo termine.

Occorre trasformare la ricerca del personale da "reattiva" a "proattiva": non solo, quindi, puntare a coprire le posizioni aperte, ma saper valutare le persone delle quali l'organizzazione avrà bisogno in futuro, per poterle assumere nel momento più opportuno.



## Stimolare la crescita

A volte si preferisce sostituire un collaboratore anziché capire la motivazione per cui non è produttivo, e qui entra in scena la causatività, qualcuno crede che sia un sentimento perché proviene dallo stomaco. In effetti sentirsi causa di qualcosa sembrerebbe una cosa negativa, invece no, è mettersi nei panni di chi abbiamo davanti.

Tanto si può fare per motivare ed aumentare la produttività dei nostri collaboratori.

- > Ringraziamoli per il lavoro svolto, sempre
- > Informiamoli sul futuro
- > Prendiamoci cura di loro

Solo così possiamo creare un team fedele, forte e soprattutto produttivo. Non dimentichiamo che sostituire un collaboratore costa ma ringraziarlo, informarlo e prendercene cura è omaggio della casa.



## Le migliori soluzioni cucite addosso al tuo business, puoi scegliere di agire o aspettare un miracolo

### Ricerca del personale

Ricerchiamo le figure professionali in ogni settore e ad ogni livello, avvalendoci di attenzione, empatia, esperienza, metodo e strumenti consolidati.

### Valutazione del potenziale aziendale

Stimoliamo le persone a riconoscere il proprio potenziale e le imprese a valorizzarlo, facendo tesoro di ogni peculiarità del singolo e della sinergia di una squadra.

### Consulenza direzionale

Affianchiamo il management aziendale con una consulenza che tocchi sia aspetti strategici che organizzativi.

### Formazione finanziata ed autofinanziata

Abbiamo a cuore la crescita delle Persone. Proponiamo una formazione personalizzata in base alle specifiche esigenze di ogni realtà aziendale. Una formazione in aula, individuale o di gruppo, team working o role playing, rivolta al miglioramento continuo ed alla creazione di valore.

Per la realizzazione di questi interventi, Professional consultants si avvale dell'importante supporto di Empacter Srl, che ha a cuore il futuro delle Persone e delle Imprese.

Powered By



# I nostri servizi: Aiutiamo le aziende a sviluppare il proprio potenziale, dimostra cosa fai e che lo fai bene



## ORGANIZATION Pro

Le aziende sono fatte di persone e proprio le persone sono al centro delle nostre strategie e dei nostri progetti. Grazie alla nostra esperienza possiamo guidarti, formarti e aiutarti nel costruire un Team motivato che raggiunga i risultati e gli obiettivi prefissati. Il successo di una azienda si misura anche dal clima che riesci ad infondere nella tua attività.

## MANAGER Pro

Non lasciare al destino o alla fortuna la definizione delle tue mete, ognuno di noi può e deve costruire il suo futuro, ognuno di noi non vuole navigare senza avere il controllo del timone. Abbiamo le conoscenze e gli strumenti giusti per farti trionfare nella vita.

## TARGET Pro

Misurare prima è l'anticamera del successo, misurare dopo è confermare il successo. Ti diamo gli strumenti giusti per individuare i tuoi indicatori chiave in modo oggettivo, ti aiutiamo a sceglierli e a presentarli in maniera chiara ed esaustiva. Sprona i tuoi collaboratori a migliorare, mostra i loro risultati e guidali verso le loro mete.

## LEAN & CONTINUOUS IMPROVEMENT Pro

Lean vuol dire AGILE, proprio nella semplicità le più grandi aziende del mondo hanno trovato la chiave del successo. Un'organizzazione semplice, snella, veloce e organizzata vi garantirà non solo di ottimizzare i costi, le risorse e i processi ma anche di raggiungere le vostre mete misurandole puntualmente e superandole oltre ogni aspettativa. Migliora continuamente.

## IT & C Pro

Il mondo della Information Technology e delle Comunicazioni è sempre in evoluzione. Grazie alla nostra esperienza siamo in grado di guidarti nella scelta e nello sviluppo degli strumenti e dei servizi migliori presenti sul mercato senza tralasciare la sicurezza dei tuoi dati, delle tue informazioni importanti, per tenere

al sicuro e organizzare in maniera efficiente il tuo Know How.

## QUALITY & ENGINEERING Pro

Per rimanere al passo con i tempi i nostri clienti e le autorità ci richiedono di dimostrare le nostre intenzioni, la robustezza dei nostri processi e della nostra organizzazione, la nostra responsabilità etica e quella ambientale.

professional consultants

---



Professional Consultants

Via Della Libertà,3  
06034 Foligno (PG)

T. + 39 347 321 1060

[www.professionalconsultants.it](http://www.professionalconsultants.it)  
[info@professionalconsultants.it](mailto:info@professionalconsultants.it)